

2025 年度社会责任报告

报告周期：2025-01-01 至 2025-12-31

报告编制单位：江苏奥匠新材料科技有限公司

2026 年 3 月

前言

江苏奥匠新材料科技有限公司坐落于昆山，是江苏省专精特新、高新技术企业、民营科技企业、2020 年昆山市双创领军人才企业，专注精密绿色电子焊接材料研发制造，自有“奥匠科技”“焊牛”核心品牌，为半导体封装、汽车电子、光伏、LED、数码家电等行业提供低碳焊接整体解决方案。主营无铅中低温锡膏、无铅环保锡膏、超细锡丝、焊锡条、环保助焊剂、水基清洗剂等焊料产品。

公司秉持“研精覃奥，匠心品质”的企业理念，在追求经营发展的同时，主动履行企业社会责任，将合规治理、科技创新、绿色低碳、员工发展、客户价值、供应链协同、回馈社会融入企业经营全流程。本报告系统披露公司 2025 年度在经济、环境、员工、客户、供应链、社会公益等方面的社会责任实践情况。

本报告数据来源于公司内部经营台账、生产统计、体系运行记录、环保验收资料、制度文件，与公司绿色工厂建设、2026-2030 中长期绿色发展规划保持一致。

一、公司概况与社会责任治理

1.1 企业基本情况

公司建有昆山生产基地，在北京、厦门设立联合研发实验室；配备全自动锡膏生产线、EDX 分析仪、金相显微镜、回流焊全套精密检测设备，实现研发-生产-检测一体化闭环；依托北科大、北化工高

校专家团队，深耕碳纳米管增强低温焊料、超细粉径环保锡膏等绿色技术，拥有二十余项发明及实用新型专利。

公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系、安全生产三级标准化认证。2025 年持续推进市级绿色工厂创建工作，成立绿色工厂建设领导小组、绿色供应链建设领导小组，统筹推进绿色制造、生态设计、节约原材料、节水、绿色供应链各项工作。

1.2 社会责任组织管理

公司将社会责任融入高层决策，由总经理林小陆作为社会责任第一责任人，总助林海宾统筹社会责任日常推进；生产、采购、业务、品保、工程、仓库、财务、管理部协同落实社会责任相关工作，把社会责任相关指标纳入部门绩效考核，与《绿色工厂考核激励制度》联动。

2025 年度重点实质性议题：绿色工厂创建、焊锡膏产品生态设计、危险废物规范化管理、能源资源节约、员工职业健康安全、绿色供应链建设、产品质量合规、产学研创新。

1.3 合规诚信经营

公司严格遵守国家法律法规，坚持依法纳税、诚信经营，建立反商业贿赂、廉洁从业内部要求；严格知识产权保护，做好专利管理；合同管理、采购销售流程规范；2025 年度无重大行政处罚、无重大

法律纠纷、无商业贿赂事件。

二、经济责任：稳健经营，创新驱动发展

2.1 稳健经营保障发展

2025 年公司聚焦焊料主业，稳定无铅锡膏、锡丝、焊锡条产品生产交付，保障下游半导体、汽车电子、光伏行业客户供货；保障本地就业，稳定岗位供给，依法足额缴纳各项税费，实现企业与地方经济共同发展。

2.2 坚持科技创新投入

2025 年持续加大研发投入，重点开展低温低熔点焊锡膏、低银环保焊料、低 VOC 助焊剂配方研发，持续迭代优化产品性能。核心低温锡膏熔点低至 138℃，帮助下游客户降低回流焊焊接能耗；配套水基清洗剂获得国际绿色屏幕金级认证，实现低 VOC、低残留。

充分发挥产学研合作优势，联合北京科技大学、北京化工大学专家团队开展新材料技术攻关；新增多项专利，完善公司知识产权矩阵，以技术创新带动产品绿色升级。

2.3 保障产品质量与客户价值

严格执行 ISO9001 质量管理体系，建立来料-生产-成品全流程质量管控，EDX 设备常态化开展有害物质筛查，产品满足 RoHS、REACH 法规要求；建立客户反馈、投诉快速处理机制，及时响应客户技术、

质量、环保需求，为客户提供定制化焊接解决方案，提升客户满意度。

三、环境责任：践行绿色制造，推进低碳循环发展

2025 年以绿色工厂创建为抓手，落实 GB/T36132 绿色工厂评价通则、GB/T32161 生态设计产品评价、GB/T39257 绿色供应链、GB/T29115 节约原材料、GB/T7119 节水型企业相关标准，统筹能源、水资源、固废、废气全链条环境管理。

3.1 能源管理与节能降碳

完善能源计量统计，2025 年电力消耗 12.55 万 KWh，项目综合能耗 15.42tce，产品年产量 204t，单位产品综合能耗 75.61kgce/t，单位产品综合能耗较往年持续下降。落实 ISO50001 能源管理体系，优化生产设备运行模式，开展设备维护保养；将能耗指标纳入考核激励制度，挖掘工艺节能潜力，为 2026-2030 年度持续降能耗打下基础。

3.2 水资源节约管理

公司焊锡膏生产无工艺生产废水，全部用水为员工生活用水；执行《节水管理制度》，配置生活用水总水表，建立用水统计台账；全部使用节水型器具；工程部定期巡检管网，消除跑冒滴漏；生活污水全部接入昆山市巴城镇琨澄水质净化有限公司市政管网处置。2025 年开展节水自查自评，落实节水型企业各项管控措施。

3.3 原材料节约与循环利用

执行《节约原材料管理制度》，制定产品原材料消耗定额，完善物料台账，开展年度物料平衡分析；优化搅拌、分装工艺，降低锡粉、助焊剂损耗。生产产生锡渣、报废焊锡膏等含锡危险废物全部分类存放于规范化危废仓库，委托具备资质处置单位开展锡金属资源化回收；废活性炭、废包装桶按危废规范处置；一般工业固废交由专业单位回收综合利用，提高有价金属循环利用率。

3.4 废气、噪声与环境合规

生产产生 VOCs、锡及其化合物废气，经集气收集后活性炭吸附装置处理，15 米排气筒达标排放；厂界噪声通过厂房隔声减振实现达标；严格落实危废仓库视频监控、台账、转移联单制度。2025 年度废气、噪声、固废管理均合规，未发生环境污染事件。

3.5 产品生态设计

落实《产品生态设计管理制度》，开展焊锡膏产品生态设计自我评价；新产品立项开展跨部门生态设计评审，从配方源头推进无卤、低 VOC、低银产品开发；考虑产品全生命周期资源消耗、下游使用能耗、报废后金属回收属性，完善 MSDS 安全技术说明书，补充报废产品处置提示。

3.6 绿色工厂体系建设

2025 年完成绿色工厂全套制度建设，成立领导小组，发布最高

管理者承诺书、管理者代表授权书；编制绿色工厂中长期发展规划、考核激励制度、培训计划；完成节水、节约原材料、生态设计产品、绿色供应链自我评价报告，全面夯实绿色工厂申报基础。

四、员工责任：以人为本，守护员工权益与成长

4.1 保障员工基本权益

公司严格遵守劳动法相关规定，依法签订劳动合同，按时足额发放薪酬，缴纳社会保险；保障员工休息休假权利，杜绝违规用工；构建平等、无歧视的工作环境，重视女职工权益保护，尊重不同岗位员工发展诉求。

4.2 安全生产与职业健康

运行 ISO45001 职业健康安全管理体系、安全生产三级标准化。落实车间危险源识别，焊料生产岗位做好粉尘、有机废气防护；配齐劳动防护用品；定期开展安全隐患排查；组织安全生产、危化品使用、消防应急演练。2025 年度无重大工伤、无职业病发生。

4.3 员工培训与能力提升

建立分层分类培训体系，2025 年开展：绿色工厂系列培训、安全生产培训、岗位操作技能培训、RoHS/REACH 环保法规培训、危废管理培训；覆盖管理、研发、生产、仓储全部岗位。鼓励员工提出合理化改善建议，节能降耗、工艺改善、节材方面优秀建议依据《绿

色工厂考核激励制度》予以奖励，鼓励全员参与企业改善。

4.4 员工关怀

关注员工工作环境，改善车间、办公区域环境；组织班组团建，倾听员工诉求，搭建内部沟通渠道，营造团结务实的企业氛围。

五、供应链责任：构建绿色协同供应链

依据 GB/T39257-2020 《绿色制造 制造企业绿色供应链管理评价规范》开展绿色供应链建设，成立绿色供应链建设领导小组，办公室设在采购部。

上游绿色采购：将环保合规、RoHS/REACH、危废管理纳入供应商准入与年度评价；向锡粉、助焊剂、包装材料供应商传递绿色制造要求；采购合同增加环保约束条款；优先采购低卤素、低 VOC 环保原辅材料。

内部协同管控：来料环节开展有害物质核查，生产端落实物料节约，成品采用可回收金属罐包装；优化仓储密闭储存，降低物料损耗。

逆向回收：建立稳定危废回收合作单位，实现锡渣、报废焊锡膏危废规范化收集、转运、金属再生回收闭环。

下游客户绿色传递：向客户同步提供产品环保检测报告、MSDS，传递绿色产品信息，提示报废焊锡膏危废处置要求。

2025 年识别供应链现存短板，制定 2026-2030 改进计划，逐步扩大供应商绿色评价覆盖面，推动上下游共同绿色升级。

六、社会责任：回馈地方，践行企业公民义务

6.1 服务地方产业发展

企业扎根昆山，吸纳本地人员就业；依托自身焊料研发制造能力，助力长三角半导体、光伏、汽车电子产业链配套；积极参与行业协会交流，为电子焊料行业绿色发展贡献力量，为中国电子材料焊料协会优秀会员单位。

6.2 产学研协同赋能行业

与北科大、北化工高校开展技术合作，开展绿色焊料技术研究；推动低温、低银、低 VOC 环保焊料技术成果转化，助力下游电子制造业实现降能耗、减污染。

6.3 践行社区与公益

遵守厂区周边环境管控要求，降低生产对周边社区影响；积极响应地方政府安全环保、节能降碳相关工作部署；组织员工开展安全环保科普学习；未来将根据企业发展，持续参与地方公益、科普宣传相关活动。

七、面临挑战与 2026 年社会责任展望

7.1 当前面临挑战

1. 绿色供应链方面：次要物料供应商绿色评价覆盖率有待进一步

提升，面向供应商专题绿色宣导有待加强；

2. 产品生态设计：需要进一步完善面向下游客户的报废焊锡膏回收指引，条件成熟推动第三方生命周期评价；

3. 能源资源节约：虽然单位产品能耗持续下降，伴随产能扩张总能耗持续增长，节能技改挖掘空间仍需持续挖掘；

4. 员工层面：需要持续丰富培训课程，完善技术技能人才培养通道。

7.2026 年度展望

1. 持续推进江苏省绿色工厂创建，落实 2026-2030 绿色工厂中长期规划各项指标；持续降低单位产品综合能耗，提升原材料利用率；

2. 深化焊锡膏产品生态设计，迭代低温、低银、低 VOC 新产品，完善产品环境信息披露；

3. 完善绿色供应链管理，扩大供应商绿色评价覆盖，推进产业链协同降碳；

4. 持续强化安全生产、职业健康管理，完善员工培训与人才发展机制；

5. 坚持科技创新，深化产学研合作，提升绿色焊料技术水平，积极履行企业公民责任，实现企业经济效益、环境效益、社会效益协同发展。

八、报告说明

1. 本报告为江苏奥匠新材料科技有限公司内部社会责任自评报告，报告周期：2025-01-01 至 2025-12-31；

2. 报告中数据来源于公司实际经营、生产、环保、人事财务统计记录；

3. 本报告由公司管理部牵头编制，各业务部门提供素材；如对报告有疑问可向公司管理部咨询。

江苏奥匠新材料科技有限公司

